

# PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENAT

## LEGE

### privind participarea personalului Ministerului Afacerilor Interne la Centrul de Excelență pentru Managementul Crizelor și Răspuns la Dezastre

**Parlamentul României** adoptă prezenta lege.

**Art. 1.** – Prezenta lege reglementează condițiile în care personalul Ministerului Afacerilor Interne participă la Centrul de Excelență pentru Managementul Crizelor și Răspuns la Dezastre, cu sediul în Sofia, Republica Bulgaria, denumit în continuare *Centrul de Excelență*.

**Art. 2.** – (1) Ministerul Afacerilor Interne trimite în misiune la Centrul de Excelență cadre militare și polițiști, din rândul personalului care îndeplinește condițiile prevăzute la art. 3 alin. (1) și este selecționat în condițiile prezentei legi.

(2) Personalul este trimis în misiune la Centrul de Excelență, cu aprobarea ministrului afacerilor interne, pentru o perioadă de 3 ani.

(3) La solicitarea directorului Centrului de Excelență, durata misiunii poate fi prelungită cu încă un an, cu aprobarea ministrului afacerilor interne și cu acordul persoanei vizate.

(4) Trimiterea în misiune, precum și prelungirea acesteia se realizează prin ordin al ministrului afacerilor interne.

**Art. 3.** – (1) Personalul prevăzut la art. 2 alin. (1) se selecționează din rândul cadrelor militare și polițiștilor care:

a) îndeplinesc cerințele prevăzute în fișele de post aferente funcțiilor alocate României în cadrul Centrului de Excelență;



b) sunt declarați „apt medical” și „apt” la evaluarea psihologică organizată în acest scop;

c) au fost declarați „admis” la testarea la o limbă de circulație internațională, organizată în acest scop, potrivit cerințelor stabilite de Centrul de Excelență;

d) nu se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare și nu au fost puși la dispoziție în condițiile art. 27<sup>21</sup> alin. (2) din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare, în cazul polițiștilor, sau în condițiile art. 89 alin. (5) din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare, în cazul cadrelor militare;

e) au obținut calificativul de cel puțin „bun”/„bine” la ultimele două evaluări anuale de serviciu.

(2) Îndeplinirea de către cadrele militare și polițiști a condițiilor prevăzute la alin. (1) se constată de către comisia de selecție constituită în condițiile art. 4.

(3) Verificările prevăzute la alin. (1) lit. b) și c) se realizează de către structurile specializate ale Ministerului Afacerilor Interne, potrivit procedurilor specifice în domeniu.

**Art. 4.** – (1) Pentru organizarea selecției se constituie comisia de selecție, alcătuită dintr-un număr impar de membri, din rândul personalului cu funcții de conducere din cadrul unităților aparatului central al Ministerului Afacerilor Interne cu competențe în domeniul managementului situațiilor de criză și răspuns la dezastre.

(2) Membrii comisiei de selecție au gradul cel puțin egal cu cel prevăzut pentru postul/posturile pentru care se organizează selecția.

(3) Președintele comisiei de selecție este un secretar de stat din cadrul Ministerului Afacerilor Interne.

(4) Componenta nominală a comisiei de selecție, precum și președintele și secretarul acesteia se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor interne.

(5) Anunțul pentru selecția personalului Ministerului Afacerilor Interne care urmează să fie trimis în misiune la Centrul de Excelență se publică pe [website-ul Ministerului Afacerilor Interne](#), prin grija structurii de resurse umane, cu cel puțin 20 de zile lucrătoare înainte de data desfășurării selecției.



**Art. 5.** – (1) Comisia de selecție elaborează anunțul prevăzut la art. 4 alin. (5), tematica și bibliografia aferentă, ghidul de interviu, precum și baremele de apreciere și notare.

(2) Selecția cadrelor militare și a polițiștilor care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 3 alin. (1) se realizează prin susținerea unui interviu structurat pe subiecte profesionale care are drept scop evaluarea:

- a) motivației și a aptitudinilor necesare îndeplinirii funcției;
- b) capacității de a transpune în soluții practice cunoștințele profesionale dobândite în domeniile situațiilor de criză și răspuns la dezastre, precum și a capacității de motivare a soluțiilor identificate și a implicațiilor previzionate pentru punerea acestora în aplicare.

(3) Fiecare membru al comisiei de selecție notează candidatul cu un punctaj de la 1 la 10.

(4) Este declarat „admis” la selecția personalului Ministerului Afacerilor Interne care urmează să fie trimis în misiune la Centrul de Excelență, candidatul care a obținut punctajul cel mai mare, calculat ca medie aritmetică a punctajelor acordate de către membrii comisiei de selecție.

(5) În situația în care mai mulți candidați obțin același punctaj, departajarea se realizează prin aplicarea, în ordine, a următoarelor criterii:

- a) participarea la misiuni internaționale în domeniile de competență ale Centrului de Excelență;
- b) vechimea în cadrul structurilor Ministerului Afacerilor Interne cu atribuții în domeniul gestionării situațiilor de criză și răspuns la dezastre.

**Art. 6.** – Aspectele procedurale privind organizarea și desfășurarea recrutării, preselecției și a selecției, responsabilitățile structurilor Ministerului Afacerilor Interne în procesul de trimitere, încetare și prelungire a misiunii la Centrul de Excelență, precum și modalitatea de asigurare logistică și financiară pentru personalul trimis în misiune, se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor interne.

**Art. 7.** – (1) Modificarea raporturilor de serviciu ale personalului Ministerului Afacerilor Interne trimis în misiune la Centrul de Excelență se realizează în condițiile



Legii nr.360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare și ale Legii nr.80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Personalul Ministerului Afacerilor Interne trimis în misiune la Centrul de Excelență beneficiază de drepturile prevăzute de lege pentru personalul trimis în misiune permanentă în străinătate.

**Art. 8.** - Pe întreaga perioadă a misiunii, personalul prevăzut la art. 2 alin. (1) își desfășoară activitatea sub autoritatea directorului Centrului de Excelență.

**Art. 9.** – (1) Încheierea misiunii și chemarea în țară a personalului Ministerului Afacerilor Interne se pot efectua, înainte de termen, cu aprobarea ministrului afacerilor interne, în următoarele cazuri:

a) la adresa vieții și integrității cadrului militar sau a polițistului și/sau a membrilor familiei sale se manifestă o stare de pericol, cauzată de catastrofe naturale și dezastre, stări de conflict armat, amenințări teroriste, epidemii sau alte situații asemănătoare;

b) la solicitarea directorului Centrului de Excelență, urmare a săvârșirii de către personalul Ministerului Afacerilor Interne, pe timpul misiunii, a unor abateri disciplinare sau infracțiuni;

c) la solicitarea retragerii de la post, din motive personale;

d) la radierea postului din cadrul Centrului de Excelență;

e) la obținerea calificativului „weak” la evaluarea anuală.

(2) Prevederile art. 2 alin. (4) referitoare la ordinul ministrului afacerilor interne se aplică în mod corespunzător.

**Art. 10.** – Pe timpul trimiterii în misiune în condițiile prezentei legi, personalul prevăzut la art. 2 alin. (1) are dreptul la portul uniformei acordate în conformitate cu legislația națională, corespunzătoare categoriei de personal din care face parte.

**Art. 11.** - Echivalarea evaluărilor profesionale anuale acordate personalului Ministerului Afacerilor Interne de către directorul Centrului de Excelență se realizează potrivit normelor ce reglementează activitatea de management resurse umane în



unitățile de poliție și unitățile militare ale Ministerului Afacerilor Interne, cu respectarea următoarelor corespondențe:

a) calificativul Centrului de Excelență „Outstanding” se echivalează cu calificativul „Exceptional” în cazul cadrelor militare, respectiv „Foarte bine” în cazul polițiștilor;

b) calificativul Centrului de Excelență „Very good” se echivalează cu calificativul „Foarte bun” în cazul cadrelor militare, respectiv „Foarte bine” în cazul polițiștilor;

c) calificativul Centrului de Excelență „Good” se echivalează cu calificativul „Bun” în cazul cadrelor militare, respectiv „Bine” în cazul polițiștilor;

d) calificativul Centrului de Excelență „Satisfactory” se echivalează cu calificativul „Corespunzător” în cazul cadrelor militare, respectiv „Satisfăcător” în cazul polițiștilor;

e) calificativul Centrului de Excelență „Weak” se echivalează cu calificativul „Mediocru” în cazul cadrelor militare, respectiv „Nesatisfăcător” în cazul polițiștilor.

**Art. 12.** - Cheltuielile de participare și fondurile necesare finanțării activității personalului Ministerului Afacerilor Interne trimis în misiune la Centrul de Excelență, în condițiile prezentei legi, se asigură din sume alocate cu această destinație de la bugetul de stat, în limita bugetului aprobat Ministerului Afacerilor Interne.

**Art. 13.** – Ordinul ministrului afacerilor interne prevăzut la art. 6 se emite în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi și se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

